

PSI_{penta} professional

Profis planen parallel

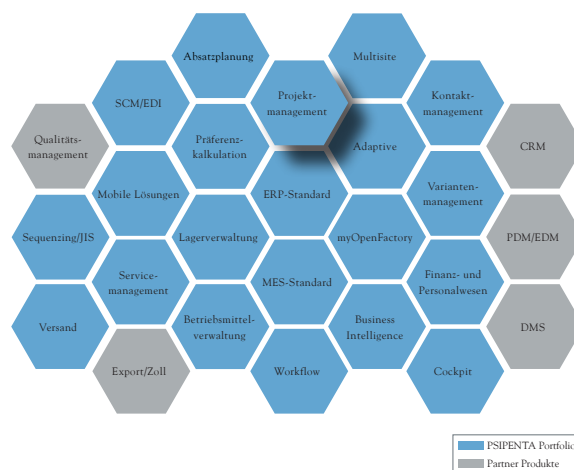
Das Erweiterungsmodul PSI_{penta} professional ermöglicht ein integriertes Multiprojektmanagement zum Planen und Verwalten von Projekten und Ressourcen. Auf Basis einer kapazitäts-treuen Einplanung von Personal, Material und Maschinen kann Engpässen gezielt entgegnet werden.

Das Modul verbindet Projektmanagement, Personaleinsatzplanung, Rückmeldesystem und ist auf die Bedürfnisse der Einzel- und Auftragsfertiger zugeschnitten, die parallel mehrere Projekte abwickeln müssen.

Durch jede Terminierung einzelner Projekte oder Projektschritte wird die projektübergreifende Ressourcenplanung für alle Hierarchieebenen neu berechnet. Die projektübergreifenden Leistungsspitzen und Leerlaufzeiten sind über verfügbare Auslastungsdiagramme sowie weitere Auswertungsmöglichkeiten per Knopfdruck sichtbar.

Das Modul bietet die Möglichkeit, alle Ansichten über die Oberfläche rekursiv und hierarchisch zu konfigurieren. Alle Ansichten sind in Ansichtsarten gruppiert. Dazu gehören

- Grafische Ansichten wie Gantt-Diagramme
- Auslastungs-Diagramme
- Zeitrasteransichten
- Ansichten zum Anlegen, Ändern und Zuordnen von Objekten und zum Ausführen von Befehlen



Ein besonderes Highlight sind die „erweiterten Ansichten“, die aus einer oberen und einer unteren Reihe konfigurierbarer Ansichten bestehen. Auf diese Weise können komprimierte rollenbezogene Ansichten, beispielsweise für den Projektleiter und den Bereichsleiter, zur Verfügung gestellt werden. Mit den zur Verfügung gestellten Konfigurationsmöglichkeiten und der Nutzerverwaltung können individuelle Anpassungen vorgenommen werden.

Für die einzelnen Ansichten bestehen umfangreiche Konfigurationsmöglichkeiten, mit deren Hilfe die Grundbausteine, sogenannter Komponenten sowie Formate, Filter, Spalten- und Zeilen konfiguriert und angepasst werden können. Es können dabei beliebig viele Ansichten parallel geöffnet werden, sowie per Drag&Drop Operationen ansichtenübergreifend ausgeführt werden.

Zur Personaleinsatzplanung ermöglicht das Modul, den geplanten Projekten die benötigten Mitarbeiterkapazitäten, unter Beachtung ihrer persönlicher Fähigkeiten und Fertigkeiten, optimal, also unter Berücksichtigung einer möglichst lückenlosen Auslastung der Mitarbeiter, zuzuordnen. Das Kompetenzmanagement ermöglicht die Auswahl von Mitarbeitern über Kompetenzgruppen. In den Kompetenzgruppen sind die Qualifikationen der Mitarbeiter hinterlegt. Darüber hinaus werden in Kompetenzskalen Erfahrungen der Mitarbeiter, wie z. B. die Anzahl durchgeführter Projekte einer Kategorie, abgebildet.

Für die Auslastungsplanung stehen in Verbindung mit der Personalwesen die Arbeitszeitmodelle jedes Mitarbeiters seines Verantwortungsbereichs zur Verfügung. Die Nettokapazität der Mitarbeiter kann auf der Grundlage der Bedarfsanforderungen aus den Projekten verplant werden. Zur Verplanung der Mitarbeiter sind auch hier verschiedene Ansichten, z. B. Einplanungsgantt und Raster-Gantt verwendbar. Durch farbliche Kennzeichnungen werden dem Anwender Überplanungen und freie Kapazitäten angezeigt.

Für die Überwachung des Projektfortschritts bietet das Modul Übersichten über die verbrauchter Aufwände, also die Istdaten der zugeordneten Projektmitarbeiter. Diese Istdaten werden aus den Werten aus Stundenbögen, Leistungsblättern, Rückmeldeterminals oder anderen Teilen einer unternehmensweiten Betriebsdaten- oder Personalzeiterfassung generiert. Hierfür stehen Stundenbögen und Leistungsblätter zur Verfügung, die sowohl on- als auch offline genutzt werden. Offline genutzte Dokumente werden

bei Netzzugang mit dem Rückmeldesystem synchronisiert. Die Daten aus dem Rückmeldesystem fließen in das Projektmanagement ein. Hier werden die Plandaten durch die Istdaten „ersetzt“. So werden Projektabweichungen sofort sichtbar und der Projektmanager kann entsprechend gegensteuern.

Die erfassten Buchungen können zur Nachkalkulation an das ERP-System übergeben werden. Auf diese Weise steht dem Controlling der Vergleich von Plandaten mit Soll-, Ist- und Restdaten zur Verfügung. Das Modul ist mit den Modulen Kostenrechnung und Personalzeiterfassung integriert und bietet darüber hinaus eine Schnittstelle zum Modul Betriebsdatenerfassung und dessen Stundenbogen.

*Leistungsmerkmale***Ressourcenverwaltung**

- Verwalten von beliebig strukturierten Ressourcenhierarchien/ alternativer Organisationsstrukturen
- Pflege des Kapazitätsangebotes und Schichtplanung (externe Kapazität, Leihkapazität)
- Integrierte Kosten- und Budgetplanung
- Kompetenzmanagement
- Verwaltung unterschiedlicher Kapazitäten: Plankapazität (Stammpersonal), Pflege des Kapazitätsangebotes, externe Kapazität, Leihkapazitäten
- Strukturierungsfunktionen: Mitarbeiter/-Gruppen, Tätigkeiten/-Gruppen, Organisationsstruktur, Qualifikationsprofil/-Gruppen
- Verwaltung von Leistungsblättern

Projektmanagement

- Grafisches, tabellarisches Anlegen von Projekten
- Vorgänge können in allen Anordnungsbeziehungen zueinander stehen
- Archivieren, Kopieren und Einfügen von Projekten und Projektbausteinen
- Vorwärts-/Rückwärtsterminierung
- Ermittlung von Puffern und kritischem Weg
- Verwaltung paralleler, persistenter Simulationsszenarien

- Aktives Memo- und Meilensteinsystem mit Dokumentenverknüpfung
- Projektmonitor, Dashboard
- Integriertes oder externes Rückmeldesystem

Personaleinsatzplanung

- Verwaltung verschiedener Auftragsstypen: Planaufträge, ad-hoc-Aufträge, Gemeinkostenaufträge, Planänderungen
- Bedarfe übernehmen, ändern und strukturieren und Mitarbeitern/ Mitarbeitergruppen zuordnen
- Bedarfe in Tätigkeitsgruppen zusammenfassen
- Ablauf überwachen, Zusatzplanbedarfe ermitteln und zuordnen
- Synchronisation des Kapazitätsbedarfs in Form von Aktivitätenplänen und Aufträgen
- Automatische Verdichtungsalgorithmen, Simulation
- Aufbereitung der Planungsdaten für Reportwerkzeuge

Rückmeldungen

- Ist-Stunden-Erfassung über integrierten Stundenbogen
- On-/Offline Erfassung
- Schnittstellen zur Betriebsdaten- und Personalzeiterfassung
- Regelbasierter Import und Export sämtlicher Projektdaten, Schnittstelle Microsoft Projekt®

Reporting/ Auswertungen

- Grafische Darstellung der Projektstruktur in Form hierarchisch strukturierter Ablaufpläne
- Projektübergreifende Ressourcenauslastungstabellen und -diagramme
- Ad hoc Abfragen
- Plan-/Ist-Analysen
- Projektbezogene Auswertungen (wer, wann)
- Mitarbeiterbezogene Auswertungen (wann, an welchen Projekten)
- Organisationseinheitsbezogene Auswertung
- Auswertungen zum Kapazitätsangebot /-bedarf für einen Zeitraum, Mitarbeiter, Tätigkeit, Vorgang
- Konfigurierbare Listen, Balken und Säulendiagramme
- Beschreibung der zeitlichen Lage von verschiedenen Objekten in Gantts/Rastergantts